

Lejre Kommunes rygepolitik

Formål

Det overordnede formål med rygepolitikken er at bidrage til Røgfri Fremtids ambition om, at ingen børn og unge under 18 år og færre end 5 % af den voksne befolkning ryger i 2030.

Lejre Kommune – som arbejdsplads for mere end 2000 ansatte og som formidler af kultur- og fritidsaktiviteter m.v. til børn, unge og voksne - skal gå foran i at nå dén målsætning.

Derfor fastlægger rygepolitikken nogle strammere regler end tidligere for rygning. Politikken omfatter tobak, E-cigaretter og snus.

Tidspunkter hvor der ikke må ryges

Kommunens medarbejdere, må ikke ryge i deres arbejdstid¹, dvs. i tidsrummet fra man møder på arbejde til man går hjem.

Elever må ikke ryge i skoletiden. Skoletid forstås her både som den almindelige skoledag samt anden aktivitet arrangeret af skolen f.eks. lejrskoler, udflugter o.lign.

Steder hvor der ikke må ryges

- På kommunale arbejdspladser (rådhus, skoler, institutioner m.v.) indenfor og udenfor
- I alle kommunale køretøjer
- I andre kommunale bygninger² (sportshaller, kulturhuse m.v.) indenfor og udenfor
- På alle kommunale rekreative udendørsarealer (legepladser, sportsarealer m.v.)

Rygeforbuddet de omfattede steder m.v. gælder for alle ansatte, brugere, politikere, besøgende og uanset hvilke aktiviteter, der foregår på stedet/i bygningen.

For den kommunale dagpleje gælder endvidere, at der aldrig ryges indendørs, heller ikke af familie og besøgende. Det betyder, at hjemmet er røgfrit også uden for dagplejens åbningstid.

Særlige forhold

Inden for visse dele af den kommunale organisation kan det være nødvendigt at dispensere fra rygepolitikken retningslinjer af særlige pædagogiske- og/ eller behandlingsmæssige hensyn – dette gælder primært for det socialpsykiatriske område og handicapområdet. Det er den ansvarlige centerchef, der træffer beslutning herom.

¹ Nogle medarbejdergrupper har selvbetalte overenskomstbestemte pauser. Disse regnes ikke for "arbejdstid". Flekstidsaftaler er ikke omfattet af denne undtagelse – der kan således ikke "flekkes ud" alene med det formål at ryge.

² Ved kommunale bygninger forstås bygninger, som Lejre Kommune ejer eller lejer, og hvor der foregår kommunale aktiviteter.

Anvisning af rygesteder

Der er kommunale bygninger, som anvendes til andre formål end kommunale tilbud, f.eks. private fester³. Der vil også være arbejdspladser, hvor der kommer besøgende, som ryger – det kan være rådhus eller kulturhuse.

Der kan derfor anvises et rygeområde udenfor, hvor røgen ikke generer andre, der færdes i og omkring bygningen. Rygepolitikken åbner mulighed for dette, fordi det i nogle tilfælde er mere hensigtsmæssigt, at der ryges på et egnet, anvist sted, også selv om det er på matriklen.

Det er et lokalt anliggende, om man ønsker at anvise rygeområder til besøgende eller ej, men de bør placeres, så børn og unge er skærmet for røgen.

Tilbud om hjælp til rygestop

Medarbejdere der er ansat i Lejre Kommune, tilbydes gratis rygestopkursus.

Læs mere om kurserne samt andre tilbud om hjælp til rygestop på Lejre.dk eller på medarbejderportalen.

Overholdelse af politikken

Forventningen er, at alle – både ansatte i den kommunale organisation og brugere af de kommunale bygninger respekterer rygepolitikken.

Det er den lokale ledelse, som har ansvar for, at gældende regler og retningslinjer overholdes på den enkelte arbejdsplads i Lejre Kommune. Medarbejdere har pligt til at overholde alle gældende regler og retningslinjer – herunder rygepolitikken. Gentagne brud på disse kan derfor medføre ansættelsesretslige konsekvenser.

Borgere, foreninger og andre brugere som benytter kommunale bygninger eller områder har pligt til at overholde de gældende regler – herunder rygepolitikken. Hvis politikken gentagne gange overtrædes, kan det medføre restriktioner ift. brugen af bygningerne eller området.

Ikrafttræden

Rygepolitikken i Lejre Kommune træder i kraft pr. 1. januar 2021.

³ jf. servicekataloget for udlån af lokaler